

# 2021

---

## MEMÒRIA ANUAL



# **INDEX**

<b>PRESENTACIÓ</b>	<b>3</b>
<b>FÒRUM CARLEMAN Y</b>	<b>4</b>
Què és el Fòrum Carlemany	4
Grups de Benchmarking	4
Òrgans de govern i comissions	5
<b>ACTIVITAT 2021</b>	<b>7</b>
Recull cronològic	7
Coordinadors	11
Benchmarking	12
Gala	14
Supertransversal	15
<b>COMUNICACIÓ</b>	<b>16</b>
Comunicació interna i externa	16
Articles d'opinió	17
Recull de premsa	18
Nova identitat de marca	19
<b>INDICADORS 2021</b>	<b>20</b>
El Fòrum 2021 en xifres	20
Alta noves empreses	21
<b>INSTITUCIONS I EMPRESES COL·LABORADORES</b>	<b>22</b>
<b>EMPRESES SÒCIES</b>	<b>23</b>

## PRESENTACIÓ

Enceto aquest nou any com a presidenta per representar l'associació gironina i seguir promovent l'excel·lència en la gestió empresarial i la millora contínua de les nostres organitzacions, tant bé com s'ha fet fins ara. Durant aquesta nova etapa m'acompanya la nova junta directiva amb la que ja plegats hem començat a treballar per tal d'assolir amb èxit els objectius marcats.

L'any 2021 ens ha posat a prova, el Fòrum ha evolucionat a gran velocitat, reinventant-se amb la situació actual, adaptant l'organització i les tecnologies per poder seguir compartint coneixement amb escenaris constantment canviants i en tot moment focalitzats en el nostre objectiu: fer un benchmarking de qualitat.

Avui som **90 empreses sòcies i 11 empreses emprenedores**, representades per **450 directius i directives, agrupats en 14 grups de benchmarking i 28 coordinadors/es**. En el 2021 hem realitzat un total de 42 sessions de benchmarking gaudint del millor talent del nostre territori.

Tot això ho fa possible la participació activa dels nostres membres però també, els actors del territori amb qui col·laborem i ens doneu suport.

Continuem construint el nou 2022 que de ben segur ens brindarà nous reptes però al Fòrum hi estarem preparats per compartir-los i seguir avançant plegats.

Quedo a la vostra disposició.

Moltes gràcies per la confiança.

Sandra Masoliver

## FÒRUM CARLEMANY

### QUÈ ÉS EL FÒRUM CARLEMANY

El Fòrum Carlemany és una associació sense ànim de lucre nascuda a Girona l'any 2003 impulsat per un reduït grup d'empreses que comparteixen dos grans objectius: l'**excel·lència en la gestió empresarial** i la **millora contínua** de les seves empreses.

Per contribuir a l'assoliment d'aquests objectius, es dona suport amb l'intercanvi de coneixements i experiències a través dels **grups de benchmarking**; tècnica de gestió i eficiència que treballa a partir de l'anàlisi de referents empresarials, amb l'objectiu d'identificar oportunitats i dissenyar estratègies de millora per a les nostres empreses i models de negoci.

Actualment el Fòrum Carlemany acull a **101 empreses** de diferents sectors i diferents activitats i **més de 500 directius** que parteixen sempre d'uns punts en comú.

**MISSIÓ.** Crear un espai i un front comú on empreses que comparteixen inquietuds en la millora continua per assolir l'excel·lència en la gestió empresarial, s'ajuden a desenvolupar-se i a millorar la seva competitivitat global, utilitzant l'intercanvi de coneixements i experiències.

**VISIÓ.** Assolir el creixement del nivell dels directius i la competitivitat de les seves empreses. Alhora, ser un referent empresarial i influir en la societat com a motor de millora i desenvolupament de progrés.

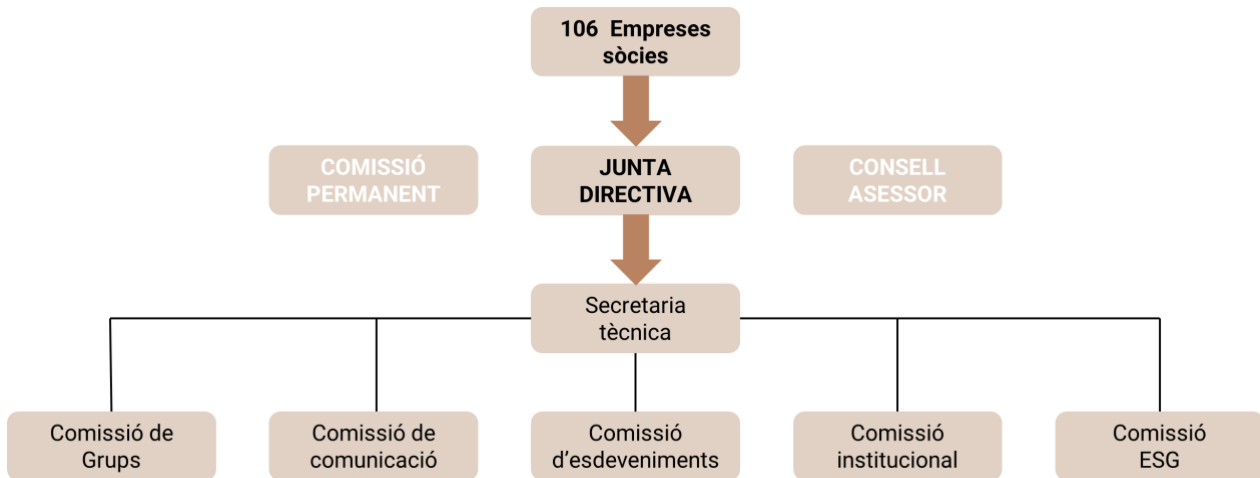
**PRINCIPIS I VALORS.** Els principis de l'associació seran la independència, el compromís, el rigor i la confidencialitat. Els valors amb els quals es regirà l'associació seran el treball en equip, la proactivitat, el coneixement compartit i l'humanisme.

### GRUPS DE BENCHMARKING

El Fòrum Carlemany des dels seus inicis ha incentivat l'intercanvi de coneixement i experiències entre les empreses sòcies, mitjançant el Benchmarking. A través de reunions trimestrals i de trobades transversals, els seus directius posen en pràctica aquest sistema de millora. Actualment hi ha **14 grups de Benchmarking**:

- Club de l'empresari
- Alta Direcció
- Assistants de direcció
- Administració i finances
- Gestió de Persones
- Direcció Comercial i Màrqueting
- Gestió Cadena de Subministrament
- Enginyeria R+D+I
- TIC
- PRL
- ESG
- Carlemanys Juniors
- Emprenedors
- Relacions Laborals

## ÒRGANS DE GOVERN I COMISSIONS



**JUNTA DIRECTIVA.** És l'òrgan delegat per l'Assemblea per al govern i administració de l'Associació, que impulsa i dirigeix el dia a dia de tota l'activitat del Fòrum Carlemany. Membres de la junta directiva:

Sandra Masoliver (Masoliver Grup)  
Joan Castell (Maynou)  
Vanessa Pérez (Cuatrecasas)  
Teresa Mas (Tactic)  
Yago de Zabala (Concentrol)  
Albert Puxan (Mimasa)  
José de las Heras (Monacor)  
Marisé Planells (Prefabricats Planas)  
Xavier Pagès (Comexi)

**Presidenta**  
**Vicepresident**  
**Secretària**  
**Tresorera**  
**Vocal**  
**Vocal**  
**Vocal**  
**Vocal**  
**Vocal**

**CONSELL ASSESSOR.** És l'òrgan consultiu que assessora la Junta Directiva i l'ajuda a formular els plantejaments estratègics a llarg termini. Membres del consell assessor:

Sandra Masoliver (Masoliver Grup)  
Joan Castell (Sarrats)  
Francesc Bosch (Dibosch)  
Enric Paredes (Paredes Associats)  
Francesc Planas (Prefabricats Planas)  
Jan Andreu (Grup Andreu)  
Jaume Juher (Roberlo)  
Jaume Sanabras (Marlex)  
Joan Maria Cassany (Lennati)  
Judith Viader (Frit Ravich)  
Xavier Albertí (La Selva)  
Manel Xifra (Comexi)  
Marc Sansalvadó (Tecalum)  
Maria del Mar Nogareda (Hipra)  
Alberto Palacios (Cuatrecasas)  
Ivette Panella (Sant Dalmai)



**COMISSIÓ PERMANENT.** És l'òrgan encarregat de vetllar i fer arribar la informació a la Junta Directiva pel bon funcionament de l'associació. Membres de la comissió permanent:

Sandra Masoliver (Masoliver Grup)  
Joan Castell (Maynou)  
Francesc Bosch (Dibosch)  
Jan Andreu (Grup Andreu)  
Josep Coll (Sant Dalmai)  
Alberto Palacios (Cuatrecasas)

**COMISSIÓ DE GRUPS DE BENCHMARKING.** Vetlla pel bon funcionament dels grups de benchmarking i dona suport als coordinadors dels diferents grups de treball. Membres de la comissió de grups:

Yago de Zabala (Concentrol)  
Josep Coll (Sant Dalmai)  
David Ciurana (Comexi)  
Joel Torcque (Naturafit)

**COMISSIÓ DE COMUNICACIÓ.** Té com a objectiu facilitar el flux d'informació i comunicació entre els associats, buscant eines que ajudin a dinamitzar els grups. Membres de la comissió de comunicació:

Albert Puxan (Mimasa)  
Maria Saló (Frit Ravich)  
Joan Ureña (GDG)

**COMISSIÓ INSTITUCIONAL.** La comissió institucional s'ha creat aquest 2021 per donar suport a presidència en la gestió de les relacions del fòrum amb entitats i empreses col·laboradores. Membres de la comissió institucional:

Marisé Planells (Prefabricats Planas)  
Francesc Bosch (Dibosch)  
Enric Paredes (Paredes Associats)

**COMISSIÓ D'ESDEVENIMENTS.** La comissió d'esdeveniments, tracta temes que tenen a veure amb la Gala anual i altres esdeveniments. Membres de la comissió d'esdeveniments:

José de las Heras (Monacor)  
Albert Clemente (ESPA)  
David Carbones (Ribas Alvarez)  
Narcís Nadal (Roberlo)

#### **COMISSIÓ ESG:**

Sandra Masoliver (Masoliver grup)  
Vanessa Pérez (Cuatrecasas)  
Albert Puxan (Mimasa)  
Xim Raurich (Grup Tramuntana)

**SECRETARIA TÈCNICA.** Dóna suport tècnic, administratiu i de gestió a la presidència i els diferents òrgans de govern. La secretaria tècnica executa i lidera el dia a dia del Fòrum Carlemany, d'acord amb els acords establerts pels òrgans de govern.

## ACTIVITAT 2021

### RECELL CRONOLÒGIC

#### Gener

- **Comissió Institucional:** constitució comissió i primer reunió en format virtual.
- **Comissió de grups:** reunió per gestionar els coordinadors 2021.
- **Benchmarking** virtual del grup **Assistants de direcció** amb la Joana Frigolé.
- **Caixabank:** reunió amb presidència per actualitzar acords de col·laboració.
- **Coordinadors.** La comissió de grups i tots els coordinadors 2021 es reuneixen per plantejar el benchmarking del 2021.
- **Fundació Catalunya Cultura.** Reunió amb presidència per tractar possibles acords de col·laboració entre les entitats.
- **Benchmarking** virtual del grup **Emprenedors** amb Jaume Sanabras sobre com motivar, gestionar i incentivar els treballadors.

#### Febrer

- **Comissió de festes.** Reunió per començar a plantejar la Gala 2021.
- **Comissió institucional.**

#### Març

- **Comissió permanent.** Reunió prèvia a la Junta Directiva.
- **Benchmarking** virtual del grup **Alta Direcció**.
- **Benchmarking** virtual del grup **PRL** sobre KPI's en prevenció de riscos laborals.
- **Benchmarking** virtual del grup **Carlemanys Juniors** sobre les experiències positives i negatives del Covid.
- **Junta Directiva** de transició.
- **Benchmarking** presencial del grup **ERDI** sobre Design Thinking.
- **Benchmarking** presencial del grup **RSC** sobre el repte de la Sostenibilitat a les empreses.
- **Benchmarking** virtual del grup **TIC** sobre gestor documental i OCR.
- **Gestió de Persones.** Reunió per decidir sobre l'especialització del grup en el grup **RL**.
- **Benchmarking** virtual del grup **Comercial i Màrqueting** sobre Transformació digital post Covid.
- **Benchmarking** virtual del grup **Cadena de Subministrament** sobre Information Sharing.
- **Comissió institucional** amb la Universitat de Girona i el Patronat de la Politècnica de la UdG per actualitzar el conveni de col·laboració.
- **Comissió de comunicació.**
- **Comissió permanent.**
- **Benchmarking** virtual del grup **Administració i Finances** sobre la gestió dels riscos a l'empresa.

## Abril

- **Friselva:** visita per donar la benvinguda com a nou soci.
- **Comissió de grups.**
- **Comissió de comunicació.**
- **Benchmarking Assistants de direcció** sobre organització del temps.
- **Benchmarking Club de l'empresari** sobre tendències de mercat i nous productes a Lluçanès Vegetals.
- **Benchmarking Club de l'empresari i Emprenedors** sobre emprenedoria corporativa amb Didac Lee.

## Maig

- **Femcat.** Reunió entre presidents i vicepresidents de les dos entitats per enfortir llaços.
- **Presidència.** Reunió d'expresidents i presidents entrants del Fòrum Carlemany.
- **Benchmarking Alta Direcció** sobre lideratge conscient.
- **Consell Assessor 2021.**
- **Comissió de festes.**
- **Comissió de comunicació.**
- **Comissió de grups.**
- **Benchmarking PRL** sobre simulacres d'emergència.
- **Trobada de coordinadors 2021** a La Granja amb coaching amb cavalls.
- **Fundació Mas Casadevall.** La comissió de festes visita la fundació com a **Falcó Carlemany 2021.**

## Juny

- **2a Junta Directiva 2021.**
- **Comissió de festes.** Preparació Gala 2021.
- **Benchmarking RSC** sobre transformació i indústria 4.0.
- **Benchmarking Carlemanys Junior** sobre digitalització.
- **Benchmarking TIC** sobre Business Intelligence.
- **Benchmarking Alta Direcció** sobre liderar relacions a Mas Espelt.
- **Benchmarking Administració i Finances** sobre softwares de gestió i la llei d'IVA al comerç electrònic.
- **Benchmarking** transversal entre els grups **ERDI i Comercial i Màrqueting** sobre com la innovació i el màrqueting poden aportar valor a l'empresa.
- **Comissió de festes.** Reunió organització Gala.
- **Assamblea General Ordinària i Extraordinària de socis** del Fòrum Carlemany.



## Juliol

- **Gala Fòrum Carlemany 2021** al Hotel Camiral amb l'entrega del Falcó Carlemany a la Fundació Mas Casadevall, el Soci d'Honor a Bonaventura Clotet i el relleu de presidència.
- **Benchmarking Relacions Laborals** sobre registre salarial i plans d'igualtat.
- **Comissió de grups.** Reunió organització Supertransversal 2021.
- **Comissió ESG.** Constitució comissió i primer reunió en format virtual.
- **Benchmarking Cadena de Subministrament** sobre Blockchain.
- **Benchmarking Gestió de Persones** sobre Lideratge Creatiu.
- **GIG.** Participació del Fòrum a la trobada del GIG sobre els Fons Next Generation.

## Setembre

- **Comissió permanent.**
- **Comissió de grups.** Reunió organització Supertransversal 2021.
- **Benchmarking Alta Direcció** sobre la solitud del líder.
- **Benchmarking Carlemanys Junior** sobre el primer dia a l'empresa familiar a les instal·lacions de Sant Dalmai.
- **Comissió de comunicació.** Gestió de la nova identitat de marca.
- **3a Junta Directiva 2021.**
- **Benchmarking Club de l'empresari** a LC Paper sobre lideratge en sostenibilitat.
- **Benchmarking Administració i finances.**
- **Coordinadors.** Benchmarking entre coordinadors per compartir i millorar la gestió dels grups.

## Octubre

- **Femcat.** Participació al Benchmarking Catalunya organitzat per l'entitat.
- **Comissió de grups.** Reunió organització Supertransversal 2021.
- **Benchmarking Assistants de Direcció** sobre protocol pràctic a l'empresa.
- **Benchmarking Emprenedors** sobre valoració d'empreses.
- **Benchmarking Comercial i Màrqueting** sobre aprenentatges post pandèmia.
- **Comissió de festes. Valoració Gala 2021.**
- **Benchmarking Gestió de Persones** sobre upskilling i reskilling dels equips.
- **Benchmarking TIC** sobre ecommerce.
- **Comissió de comunicació.** Proposta nova identitat de marca als expresidents.
- **Presidència.** Visita a PIMEC.
- **Louis Vuitton:** visita per donar la benvinguda com a nou soci.

## Novembre

- **Comissió de grups.** Reunió organització Supertransversal 2021
- **Presidència.** Visita a FOEG.
- **Presidència.** Visita Cambra de Comerç de Girona.
- **Benchmarking transversal ERDI i Cadena de subministrament** sobre traspàs d'un projecte R+D a un producte de catàleg
- **Comissió de comunicació.** Gestió de la nova identitat de marca.
- **Supertransversal 2021.** L'empresa del Fòrum més enllà del 2030.
- **Fedrigoni:** visita per donar la benvinguda com a nou soci.
- **Benchmarking transversal Club de l'empresari i Administració i Finances** sobre la relació entre entitats bancàries i empresa.
- **Benchmarking Carlemany Junior.** Diàleg amb estudiants de 4rt d'ADE de la UdG.
- **Spinreact:** visita per donar la benvinguda com a nou soci.

## Desembre

- **Comissió de comunicació.** Gestió de la nova identitat de marca.
- **Comissió de grups.** Valoració Supertransversal 2021.
- **Benchmarking Comercial i Màrqueting** sobre com detectar noves oportunitats de negoci en mercats en constant canvi.
- **Comissió permanent.**
- **4a Junta Directiva.**

## COORDINADORS 2021

### Administració i Finances

Bernadette Cornellà (Sant Dalmai)  
Xavier Torrentó (Dibosch)

### Assistants de Direcció

Mariona Triola (Fòrum Carlemany)  
Miriam Pélach (Comexi)

### Carlemany Junior

Isaac Tarrès (Telecta)  
Bartomeu Agustí (Hotels Ultònia)

### Comercial i Màrqueting

Núria Casas (Dibosch)  
Pau Duran (Cafès Cornellà)

### Gestió de persones

Josep M<sup>a</sup> Garanger (Sant Dalmai)  
Lourdes Masdevall (Roberlo)

### ERDI

Sara Arbòs (Bellapart)  
Xavier Perich (Infoself)

### RSC

Vanessa Pérez (Cuatrecasas)  
Jessica Alvarez (Concentrol)

### Alta Direcció

Maria Trias (Galetes Trias)  
Susanna Prat (Dibosch)

### Club de l'empresari

Xim Raurich (G Tramuntana)  
Joan Ureña (GDG)

### Cadena de subministrament

Rudi de Castro (UDG)  
Joaquim Portas (Balliu)

### Emprenedors

Joseta Roca (IQUA Robotics)  
Jaume Gelada (Insylo)

### PRL

Laura Comerma (Roberlo)  
Raquel del Arbol (Puignau)

### TIC

Albert Orriols (Serhs)  
Manel Pérez (Bac Valves)

### Relacions Laborals

David Carbonés  
Patricia Paredes (Cuatrecasas)



El 28 de maig es va celebrar la **trobada de coordinadors** anual a La Granja de Santa Maria de Palautordera. Durant la jornada els coordinadors van poder gaudir d'un dia de benchmarking per millorar la seva tasca al Fòrum, però sobretot d'activitats enfocades a la gestió d'emocions i lideratge basades en dinàmiques grupals i dinàmiques amb coaching amb cavalls.

## BENCHMARKING

L'objectiu de les sessions de benchmarking és l'intercanvi de coneixement entre els participants per contribuir a la millora continua dels directius i empreses. Sovint, aquest intercanvi ve donat per l'exposició de vivències positives però sobretot negatives amb el posterior aprenentatge, per tant, és vital crear un clima de transparència, generositat i companyonia que faciliti aquest intercanvi.

Sessions organitzades prèviament (lectura, exposició...) per aconseguir que els participants vinguin disposats a compartir i no a "veure què expliquen els altres". Es proposen temes d'interès pel grup de benchmarking que fomentin l'intercanvi de coneixement.

Com a novetat aquest 2021, s'ha creat el grup de **Relacions Laborals**, com a escissió del grup Gestió de Persones.

A continuació, es llisten les diferents sessions de benchmarking que han cada grup aquest any:

### Administració i Finances

- Gestions dels riscos a l'empresa amb AON
- Implementació de software de gestió
- Nou marc de relacions financeres (transversal amb el Club de l'Empresari)

### Alta Direcció

- Gestions del COVID
- Lideratge conscient amb Ester Casademont
- Liderar relacions amb Joana Frigolé
- La Solitud del Líder

### Assistants de Direcció

- Com viure en aquest present generant futur, amb Joana Frigolé
- Organització i planificació del temps amb Judit Cano
- Protocol pràctic a l'empresa amb Joaquim Lladó

### Cadena de subministrament

- Information Sharing
- Blockchain
- Traspàs d'un producte R+D a un producte de catàleg (transversal amb ERDI)

### Carlemany Junior

- Balanç positiu i negatiu després d'un any Covid amb Albert Sumarroca de Synlab Iberia
- Digitalització
- Primer dia a l'empresa familiar, a Sant Dalmai
- Diàleg amb estudiants d'ADE de la UDG

### Club de l'empresari

- Tendències de mercat i creació de nous productes a Lliquats Vegetals
- Emprenedoria corporativa amb Dídac Lee (transversal amb el grup Emprenedors)
- Lideratge en Sostenibilitat a LC Paper
- Nou marc de relacions financeres (transversal amb Administració i finances)

### Comercial i Màrqueting

- Transformació digital post Covid amb els casos de Frit Ravich i Mimasa
- Com la innovació i el màrqueting poden aportar valora a l'empresa? (transversal amb ERDI)
- Empreses post pandèmia
- Detectar noves oportunitats de negoci

### Emprenedors

- Com motivar, gestionar i incentivar els treballadors amb Jaume Sanabras
- Emprenedoria corporativa amb Dídac Lee (transversal amb el Club de l'Empresari)
- Valoració d'empreses amb Pau Guerrero

### Gestió de persones

- Lideratge creatiu
- Upskilling i reskilling dels equips

### ERDI

- Design Thinking amb José Antonio Gago
- Com la innovació i el màrqueting poden aportar valora a l'empresa? (transversal amb Comercial i Màrqueting)
- Traspàs d'un producte R+D a un producte de catàleg (transversal amb Cadena de Subministrament)

### PRL

- KPI's en matèria de prevenció de riscos laborals
- Simulacres d'emergència i resolució de successos i primers auxilis amb Can Padró
- Cultura preventiva

### TIC

- Gestor documental i OCR
- BI
- Ecommerce

### RSC

- Sostenibilitat, el repte de les empreses amb Angel Castiñeira
- Transformació

### Relacions Laborals

- Nova obligació del registre salarial i plans d'igualtat

## GALA 2021

Després d'un any sense poder-se celebrar la Gala Fòrum Carlemany degut a la pandèmia, aquest 2021 s'ha celebrat amb totes les mesures de salut. S'han realitzat testos d'antígens a tots els assistents que van participar i van poder gaudir de la Gala de "la retrobada".

La Gala ha estat presentada per el periodista Xavi Coral i ha estat acompanyada per una taula rodona amb representants del món de la salut com a reconeixement a la tasca realitzada durant la pandèmia de la Covid19.

El reconeixement **Falcó Carlemany** és un guardó que distingeix a la persona o entitat que, de forma molt especial, hagi contribuït amb la seva dedicació i el seu esforç a un projecte cívic, social i local.

El nomenament del **Soci d'Honor** s'atorga a aquelles persones físiques designades pel socis del Fòrum Carlemany, que s'hagin distingit per defensar els valors i principis del Fòrum Carlemany en la seva trajectòria professional.

El Fòrum Carlemany aquest 2021 ha reconegut al **Dr. Bonaventura Clotet** com a Soci d'Honor per la seva tasca professional realitzada tant amb la lluita contra el sida com per la investigació de la Covid-19 amb el projecte #joemcorono. El Falcó Carlemany 2021 s'ha entregat a la **Fundació Autisme Mas Casadevall** per donar visibilitat al gran suport que realitzen per el col·lectiu autista del territori.

La Gala 2021 ha acabat amb el **relleu de presidència** de l'associació. En Francesc Bosch cedeix el relleu de presidència a la Sandra Masoliver per als propers 4 anys.





## SUPERTRANSVERSAL 2021

La jornada Supertransversal és una jornada de benchmarking anual, sobre una temàtica general de responsabilitat social on hi puguin participar i aportar valor tots els membres del Fòrum, indiferentment del grup que siguin. L'objectiu de la Supertransversal és fer Benchmarking de qualitat i obtenir conclusions pràctiques i plans d'acció aplicables a les empreses del Fòrum Carlemany.

En la primera edició, l'any 2019, es va debatre sobre el **Talent Femení** i s'hi van treballar temes com la política salarial, el lideratge, la conciliació i la formació, amb la participació de més de 100 directius. El 2020 es va tractar sobre **com aborden les empreses del Fòrum l'era Covid des de diferents òptiques**.

Aquest 2021 s'ha debatut sobre **com serà l'empresa del futur a través de l'aplicació dels Objectus de Desenvolupament Sostenible (ODS) per l'agenda 2030**. Més de 120 directius van participar a la jornada introduïda per Àngel Castiñeira, professor d'ESADE, Joan Roca d'El Celler de Can Roca i Oriol Amat. Els participants es van dividir en grups de treball per compartir experiències en àmbits com el malbaratament alimentari, l'economia circular, les energies netes, la mobilitat sostenible o el treball decent. Entre les conclusions, es va remarcar que es necessiten líders que "acompanyin les persones", "dones en els càrrecs d'alta responsabilitat" i "estratègies per captar talent jove". Així mateix, es va insistir que cal fomentar "el benestar dels treballadors" i les aliances estratègiques entre empreses del Fòrum. Martí Boada va concloure la jornada.



## COMUNICACIÓ

### COMUNICACIÓ INTERNA

**Webapp Community.** La principal eina de comunicació interna entre tots els membres del fòrum és la plataforma (webapp) Community des d'on es comparteix i crea coneixement. A través d'ella es comparteixen tots els esdeveniments de benchmarking on cadascú es pot inscriure, es creen debats i reflexions, enquestes i es pot contactar amb qualsevol membre del Fòrum.

**Newsletter.** Quinzenalment, tots els membres del Fòrum reben una newsletter amb l'actualitzat de tots els grups de benchmarking i activitat de l'entitat.

**Audiovisual.** S'enregistra via foto totes les trobades de benchmarking. Als dos actes principals, com la Gala i la Supertransversal, s'enregistra amb vídeo i s'edita posteriorment.

**Whatsap.** Cada grup de benchmarking té el seu propi grup de whatsapp que s'utilitza com a recordatori de les trobades i per intercanviar experiències i coneixement més ràpidament que via app.

### COMUNICACIÓ EXTERNA

El Fòrum Carlemany centra la seva comunicació per als seus socis, per tant, externament realitza poca comunicació. Els canals externs són la web, les xarxes socials, l'article mensual i les notes de premsa després de la Gala i la Supertransversal.

**Web.** La pàgina web del Fòrum ([www.forumcarlemany.cat](http://www.forumcarlemany.cat)) és l'espai informatiu sobre la naturalesa i objectius de l'entitat. S'hi mostra tota la informació explicativa de l'entitat, els grups de benchmarking, les empreses sòcies, els articles d'opinió i les notícies d'actualitat sobre el Fòrum (Supertransversal, guardons fòrum i resum de l'any).

**Xarxes Socials.** S'utilitza principalment LinkedIn i Twitter per compartir els articles d'opinió mensuals i compartir el detall de la Gala i la Supertransversal.

**Article mensual.** Mensualment, un membre del Fòrum escriu un article d'opinió de temàtica lliure que es publica a la web del Fòrum i a les xarxes socials.

**Premsa.** Únicament s'envia nota de premsa prèvia i post de la Gala i la Supertransversal.



## ARTICLES D'OPINIÓ 2021

### GENER

#### **I ara què?**

Roser Costa, directora financera a Haribo. Membre del grup Alta Direcció.

### FEBRER

#### **Quan el consumidor ens mostra el camí**

Pau Duran, sales manager a Cafès Cornellà. Membre i coordinador del grup Comercial i Màrqueting.

### MARÇ

#### **La força de transmetre confiança**

Corporate recruiting director a Marlex Human Capital. Membre dels grups Alta Direcció, Carlemanys Junior i ESG.

### ABRIL

#### **Dormir amb la vaca**

Joan Vidal, director comercial a Rotimpres. Membre del grup Comercial i Màrqueting.

### MAIG

#### **Maslow a les empreses**

Laura Busquets, directora financera a Mimasa. Membre dels grups Administració i finances i Gestió de persones.

### JUNY

#### **Tornem a trobar-nos**

Anna Insa, secretària de presidència a la Cambra de Comerç de Girona. Membre del grup Assistants de Direcció.

### JULIOL

#### **Realitats anticipades?**

Ricard Planas, dircom del grup Agrienergia i director de la Fundació Lluís Coromina. Membre del grup ESG.

### SETEMBRE

#### **Realitat i Fòrum, un binomi. M'acompanyes?**

Sandra Masoliver, CEO a Masoliver. Presidenta del Fòrum Carlemany i membre del Club de l'Empresari.

### OCTUBRE

#### **Les empreses gironines i la transició energètica**

Llorenç Albanell, director tècnic a Audit Energia, Grup Ditecsa. Membre del grup Enginyeria R+D+I.

### NOVEMBRE

#### **El so de l'emprenedoria**

Joseta Roca, executive assistant a IQUA Robotics. Coordinadora i membre del grup Emprenedors.

### DESEMBRE

#### **Pensem a llarg termini: fem indústria, fem país, fem comunitat**

Llorenç Juher, adjunt a Direcció General a Roberlo. Membre del grup Carlemanys Junior.

## RECULL DE PREMSA

S'inclouen a continuació alguns dels articles més destacats.

### GALA

- ✚ *La COVID ha portat molts dubtes a les empreses, i el Fòrum ha permès aclarir-los*  
[Diari de Girona](#)
- ✚ *Sandra Masoliver relleva Francesc Bosch per liderar el Fòrum Carlemany*  
[Diari de Girona](#)
- ✚ *La pandèmia marca la 15a Gala del Fòrum Carlemany, durant la qual es reconeix la figura del doctor Bonaventura Clotet i la tasca de la Fundació Autisme Mas Casadevall*  
[El Punt Avui](#)

### SUPERTRANSVERSAL

- ✚ *La transformació sostenible de les empreses en 90 dies*  
[Via Empresa](#)
- ✚ *Entrevista a Sandra Masoliver, presidenta del Fòrum Carlemany*  
[Cadena Ser](#)
- ✚ *Joan Roca recomana als directius tenir un codi ètic*  
[El Punt Avui](#)
- ✚ *Més de 120 directius de 70 empreses gironines en la jornada que ha organitzat el Fòrum Carlemany a Caldes avui*  
[Girona FM](#)
- ✚ *Els empresaris gironins s'encaminen cap a una economia més sostenible*  
[Diari de Girona](#)

## NOVA IDENTITAT FÒRUM CARLEMANY

Aquest 2021 des de la comissió de comunicació s'ha impulsat la renovació de la imatge del Fòrum. Analitzant des de l'origen i la història del logotip, valorant la transformació que ha realitzat l'associació amb els anys i el públic al qui es dirigeix i, sense oblidar els valors que identifiquen el Fòrum, aquest és el resultat de la nova identitat corporativa del Fòrum Carlemany.

Avui el Fòrum no són només empresaris, també són **directius**, però sobretot son **persones**; i això no va de protegir, sinó de **delegar**. Així, el nou logotip representa un falcó que vola amunt, mira lluny, endavant, està en moviment. Perquè moviment és canvi, és evolució.

Ens agrada pensar que el falcó segueix essent el mateix del primer dia d'ara fa dinou anys, quan va començar l'aventura del Fòrum Carlemany, i que en essència no ha canviat. És fidel als valors fundacionals, i no pot deixar de ser-ho. Però ara li toca moure's, volar alt i mirar lluny.



[Llegir l'article](#)

[Veure el vídeo](#)

## INDICADORS 2021

### EL FÒRUM 2021 EN XIFRES

#### → Membres del Fòrum

- 104 empreses
- 450 directius
- 14 grups de benchmarking
- 29 coordinadors dels grups de benchmarking

#### → Benchmarking

- 42 Sessions de benchmarking (42 sessions el 2020, 37 sessions el 2019)

#### → Membres actius a les jornades de benchmarking

Grup Administració i Finances	55%
Grup Alta Direcció	57%
Grup Assistants de Direcció	67%
Grup Cadena de Subministrament	58%
Grup Carlemanys Junior	65%
Grup Club de l'empresari	44%
Grup Comercial i Màrqueting	68%
Grup Emprenedors	71%
Grup ERDI	57%
Grup Gestió de persones	56%
Grup PRL	64%
Grup Relacions laborals	46%
Grup ESG	61%
Grup TIC	62%

#### → Participació

- 15-20 membres participants de mitjana a les sessions de benchmarking
- 120 membres participants a la supertransversal

## ALTA NOVES EMPRESES

Noves incorporacions durant l'any 2021:

**compoxi**

**INDEEP**

**wikiloc**

**S servycat.**

**FRISELVA** 

**FEDRIGONI**

**SPINREACT**

**ATELIERS MMA  
LOUIS VUITTON**

## **INSTITUCIONS I EMPRESES COL·LABORADORES**

### **EMPRESES COL·LABORADORES**

- PGA Golf Catalunya Resort
- Hotel Palau de Bellavista
- Hotel Carlemany
- Hotel Ultònia
- Cuatrecasas
- Sixtemia
- Caixabank
- Santander

### **ENTITATS COL·LABORADORES**

- GIG
- Cambra de Comerç de Girona
- Càtedra Cambra Empresa Familiar de la Universitat de Girona
- Patronat de la Politècnica de la Universitat de Girona
- Universitat de Girona
- UdG Formació
- CIFOG
- Femcat

## EMPRESSES SÒCIES

1. ACC10
2. ANTEX
3. AUGI
4. BAC VALVES
5. BALLIU EXPORT
6. BASSOLS
7. BDF NATURAL INGREDIENTS
8. BELLAPART
9. CAFÈS CORNELLÀ
10. CAMBRA DE COMERÇ
11. CAMPING C. MONTGRÍ.GRUP MASCORT
12. CASADEMONT
13. CEIGRUP-FINQUES COMPANYY
14. CITILIFT
15. COMEXI
16. COMPOXI
17. CONCENTROL
18. CONSTRUCCIONS RUBAU
19. CUATRE CASAS
20. DE PISO EN PISO
21. DIBOSCH
22. DITECSA
23. DYTSA
24. ESPA
25. EURECAT
26. FARINERA COROMINA – AGRIENERGIA
27. FEDRIGONI
28. FINESTRA CONFORT
29. FRIGORÍFICS SANTA COLOMA
30. FRIT RAVICH
31. FRILLÉMENA
32. FRISELVA
33. FUNDACIÓ PER LA CREATIVACIÓ
34. GALETES TRIAS
35. GDG
36. GIRONA FUTBOL CLUB
37. GPM AUDITORS
38. GREENFOOD IBERICA
39. GRUP ANDREU
40. GRUP CALSINA CARRÉ
41. GRUP DABAU
42. GRUP SERHS
43. GRUP TRAMUNTANA
44. GSP
45. HAMELINS BRANDS
46. HARIBO
47. HIPRA
48. HOTEL ULTONIA GIRONA
49. HUTCHINSON
50. HUURRE IBERICA



51. INDEEP VISION
52. INFOSELF
53. INSYLO
54. IQUA ROBOTICS
55. JUNCÀ GELATINES
56. KAVE HOME
57. LA SELVA
58. LENNATI
59. LIDEROU
60. LIQUATS VEGETALS
61. LOUIS VUITTON
62. MANXA
63. MARLEX HUMAN CAPITAL
64. MASALÓ
65. MASOLIVERGRUP
66. MEDICHEM
67. METALQUIMIA
68. MILAN
69. MIMASA
70. MINERALS GIRONA
71. MOOMA
72. MONACOR
73. NAF NAF
74. NATRUS
75. NOEL ALIMENTARIA
76. OLLER
77. ONDULATS CATALANS
78. PUIGNAU
79. PGA CATALUNYA RESORT
80. PREFABRICATS PLANAS
81. PUJADAS
82. PURATOS
83. REFRICA
84. RIGAU
85. ROBERLO
86. ROTIMPRES
87. ROUSSELOT
88. SANT DALMAI
89. SERVYCAT
90. SIXTEmia
91. SOLER & PALAU
92. SPINREACT
93. TACTIC
94. TANE HERMETIC
95. TAX
96. TECALUM
97. TELECTA
98. TOLDOS MALLOL
99. UNIVERSITAT DE GIRONA
100. VALVI ALIMENTACIÓ I SERVEIS
101. VILARRASA
102. WIKILOC
103. XAVIER ALSINA
104. YTER